



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ

ເລກທີ: 001064 /ຕປທ.ຈສກ.3
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 17 ກຸມພາ 2015

ຂໍ້ແນະນຳ

**ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດນາຍົກລັດຖະມົນຕີ
ວ່າດ້ວຍອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານ**

ໂດຍປະຕິບັດຕາມມາດຕາ 27 ຂອງດຳລັດນາຍົກລັດຖະມົນຕີ, ສະບັບເລກທີ 013/ນຍ, ລົງວັນທີ 08/01/2010 ວ່າດ້ວຍອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານ;

ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ຈຶ່ງໄດ້ອອກຂໍ້ແນະນຳ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ວ່າດ້ວຍອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານ ຫຼື ອສບລ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

**ໝວດທີ I
ບົດບັນຍັດທີ່ໄປ**

1. ຈຸດປະສົງ:

ການອອກຂໍ້ແນະນຳສະບັບນີ້ ເພື່ອຜົນຂະໜາຍດຳລັດນາຍົກລັດຖະມົນຕີສະບັບເລກທີ 013/ນຍ, ລົງວັນທີ 08/01/2010 ວ່າດ້ວຍອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານໃຫ້ເປັນອັນລະອຽດ, ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດດັ່ງກ່າວມີຄວາມສະດວກ, ຖືກຕ້ອງ ແລະ ເປັນເອກະພາບກັນໃນທົ່ວປະເທດ ແລະເຮັດໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານ ມີປະສິດທິຜົນສູງ ແລະສອດຄ່ອງກັບແຜນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

2. ນິຍາມ:

ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານ ທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ຢູ່ໃນ ມາດຕາ 2 ຂອງດຳລັດນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ສະບັບເລກທີ 013/ນຍ, ລົງວັນທີ 08/01/2010 ຂາຍເຖິງ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດ

ລັດຖະບານຂອງຕ່າງປະເທດ ຫົມືຖານະນິຕີບຸກຄົນ ໄດ້ຈົດທະບຽນຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍຂອງປະເທດທີ່ອີງການດັ່ງກ່າວໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ, ມີເອກະສານຄົບຖ້ວນຕາມທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນມາດຕາ 6 ຂອງດຳລັດ ເລກທີ 013/ນຍ, ລົງວັນທີ 08/01/2010, ບໍ່ຫວັງຜົນກຳໄລ, ມີຈຸດປະສົງຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການພັດທະນາ ແລະ ດ້ານມະນຸດສະຫັ້ນ ຫຼືສອດຄ່ອງກັບນະໂຍບາຍຂອງລັດຖະບານ, ລະບຽບກົດໝາຍ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບຮັດຄອງປະເພນີອັນດີ່ງມາຂອງປະຊາຊົນລາວ.

3. ອະຫົມບາຍສັບ:

ຄຳສັບທີ່ນຳໃຊ້ໃນຂໍ້ແນະນຳສະບັບນີ້ ມີຄວາມໝາຍດັ່ງນີ້:

- 3.1. ອະນຸຍາດປະຕິບັດງານ ໝາຍເຖິງການຈົດທະບຽນຂອງອີງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານຕາມລະບຽບໜັກການຂອງດຳລັດນາຍກັດທະມີນຕີ ສະບັບເລກທີ 013/ນຍ, ລົງວັນທີ 08/01/2010;
- 3.2. ອະນຸມັດໂຄງການ ໝາຍເຖິງການເຫັນດີໃຫ້ອີງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການຊ່ວຍເຫຼືອຢູ່ ສປປ ລາວ;
- 3.3. ອະນຸມັດເປີດຫ້ອງການໂຄງການໝາຍເຖິງການເຫັນດີໃຫ້ອີງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານ ເປີດຫ້ອງການໂຄງການຂອງຕົນຢູ່ ສປປ ລາວ;
- 3.4. ອະນຸມັດໃຫ້ເປີດຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ໝາຍເຖິງການເຫັນດີໃຫ້ອີງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານ ເປີດຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າຂອງຕົນປະຈຳ ສປປ ລາວ;
- 3.5. ອະນຸມັດເປີດຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ໝາຍເຖິງການເຫັນດີໃຫ້ອີງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານ ເປີດຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນຂອງຕົນຢູ່ ສປປ ລາວ, ເພື່ອອໍານວຍຄວາມສະດວກໃນການດຳເນີນວຽກງານຂອງຕົນໃນພາກພື້ນລວມທັງ ສປປ ລາວ;
- 3.6. ອະນຸມັດຮັບເອົາຜູ້ຕາງໜ້າ, ຫົວໜ້າໂຄງການ ແລະ ພະນັກງານຂອງ ອສບລ ໝາຍເຖິງການເຫັນດີອະນຸມັດໃຫ້ຜູ້ຕາງໜ້າ, ຫົວໜ້າໂຄງການ ແລະ ພະນັກງານຂອງ ອສບລ ປະຕິບັດວຽກງານຢູ່ ສປປ ລາວ ຕາມບິນບາດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງຕົນທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້;
- 3.7. ອະນຸມັດປະຕິບັດກົດຈະກຳໄລຍະສັນທີ່ບໍ່ເປັນໂຄງການໝາຍເຖິງການເຫັນດີໃຫ້ ອສບລ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດຈະກຳທີ່ບໍ່ເປັນໂຄງການ, ມົງປະມານບໍ່ຫລາຍ ແລະ ມີໄລຍະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບໍ່ເກີນ 1 ປີ.

ໝວດທີ II ຂັ້ນຕອນ ແລະ ເງື່ອນໄຂການຂໍອະນຸມັດ

4. ສະພາບໂດຍລວມ:

ອສບລ ຫົມືຈຸດປະສົງຈະເຂົ້າມາຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານຕ່າງໆຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງປະກອບເອກະສານ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດຕາມຂັ້ນຕອນທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນມາດຕາ 5 ຂອງດຳລັດ ເລກທີ 013/ນຍ, ລົງວັນທີ 08/01/2010 ດັ່ງນີ້:



- 13.3.2 ແຊີວະປະຫວັດ, ປະສິບການໃນການເຮັດວຽກ, ຫຼືຢ່າວອນ ແລະ ສະຖານະພາບທາງ ຄອບຄົວ;
- 13.3.3 ສໍາເນົາໜັງສືຜ່ານແດນ;
- 13.3.4 ສໍາເນົາໃບປະກາດສະນິຍະບັດ;
- 13.3.5 ສໍາເນົາໃບອະນຸມັດໂຄງການ;
- 13.3.6 ການຕໍ່ອາຍຸການເຮັດວຽກໃຫ້ທີ່ວໜ້າໄດ້ໂຄງການ/ຜູ້ປະສານງານ:
- 13.3.6.1 ຫ້ອງການໃຫຍ່ ອສບລ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜັງສືເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ໂດຍຜ່ານກະຊວງຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ;
- 13.3.6.2 ສໍາເນົາໜັງສືຜ່ານແດນ;
- 13.3.6.3 ສໍາເນົາບັດອະນຸຍາດພັກເຊົາຊື່ວຄາວ ຢູ່ ສປປ ລາວ;
- 13.3.6.4 ສໍາເນົາໜັງສືອະນຸມັດປະຕິບັດງານສະບັບກ່ອນ.

ໝາຍເຫດ:

- ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ຈະບຶກສາຫາລື ກັບກະຊວງຂະແໜງການ ຫຼືເປັນຄູ່ຮ່ວມງານກັບ ອົງການ;
- ຂັ້ນຕອນຂະບວນການພິຈາລະນາການອະນຸມັດຈະໃຊ້ເວລາ 30 ວັນ;
- ການອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກ ມີກຳນົດ 1 ປີ ແລະ ສາມາດຕໍ່ໄດ້.

13.4. ພະນັກງານຕ່າງປະເທດ ຫຼື ຂໍ່ວຊານ ສໍາລັບຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຫຼື ຫ້ອງການພາກພື້ນ:

- 13.4.1 ຫ້ອງການໃຫຍ່ ອສບລ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜັງສືເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ ໂດຍລະບຸ ຕຳແໜ່ງງານ, ໜ້າທີ່ຮີບຜິດຊອບ ແລະ ໄລຍະເວລາປະຈຳການ;
- 13.4.2 ແຊີວະປະຫວັດ, ປະສິບການການເຮັດວຽກ, ຫຼືຢ່າວອນ ແລະ ສະຖານະພາບທາງ ຄອບຄົວ;
- 13.4.3 ສໍາເນົາໜັງສືຜ່ານແດນ;
- 13.4.4 ສໍາເນົາໃບປະກາດສະນິຍະບັດ;
- 13.4.5 ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງຂອງຫ້ອງການ;
- 13.4.6 ການຕໍ່ອາຍຸປະຕິບັດງານ ໃຫ້ພະນັກງານຕ່າງປະເທດ ຫຼື ຂໍ່ວຊານ ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຫຼື ຫ້ອງການພາກພື້ນ:
- 13.4.6.1 ຫ້ອງການໃຫຍ່ ອສບລ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜັງສືເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ ກ່ອນຫໍສັນຍາຈະສົ່ນສຸດລົງ 30 ວັນ;
- 13.4.6.2 ຖສໍາເນົາໜັງສືຜ່ານແດນ;

13.4.6.3 ສໍາເນົາບັດອະນຸຍາດພັກເຊົາຊື່ວຄາວ ຢູ່ ສປປ ລາວ;

13.4.6.4 ສໍາເນົາໜັງສືອະນຸມັດປະຕິບັດງານສະບັບກ່ອນ.

ໝາຍເຫດ:

- ຂັ້ນຕອນຂະບວນການພິຈາລະນາການອະນຸມັດ ຈະໃຊ້ເວລາ 30 ວັນ;
- ກໍານົດການເຮັດວຽກ 1 ປີ ແລະ ສາມາດຕໍ່ໄດ້.

13.5 ພະນັກງານຕ່າງປະເທດ ສໍາລັບໂຄງການ:

13.5.1 ຫ້ອງການໃຫຍ່ ອສບລ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜັງສືເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ໂດຍຜ່ານກະຊວງຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດໂດຍລະບຸຕຳແໜ່ງງານ, ໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບ ແລະ ໄລຍະເວລາປະຈຳການ;

13.5.2 ຊົວປະຫວັດ, ປະສິບການການເຮັດວຽກ, ທີ່ຢູ່ຖາວອນ ແລະ ສະຖານະພາບທາງ ຄອບຄົວ;

13.5.3 ຈິດຫາມາຍເຫັນດີຈາກ ກະຊວງຂະແໜງການທີ່ເປັນຄຸ່ຮ່ວມງານຂອງອີງການ;

13.5.4 ສໍາເນົາໜັງສືຜ່ານແດນ;

13.5.5 ສໍາເນົາໃບປະກາດສະນິຍະບັດ;

13.5.6 **ການຕ່ອາຍຸປະຕິບັດງານ ພະນັກງານຕ່າງປະເທດ ສໍາລັບໂຄງການ:**

13.5.6.1 ຫ້ອງການໃຫຍ່ ອສບລ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜັງສືເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ໂດຍຜ່ານກະຊວງຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງຊັ້ນຊັດ 30 ວັນ ກ່ອນ ທີ່ສັນຍາຈະສັ້ນສຸດລົງ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ;

13.5.6.2 ສໍາເນົາໜັງສືຜ່ານແດນ;

13.5.6.3 ສໍາເນົາບັດອະນຸຍາດພັກເຊົາຊື່ວຄາວ ຢູ່ ສປປ ລາວ;

13.5.6.4 ສໍາເນົາໜັງສືອະນຸມັດປະຕິບັດງານສະບັບກ່ອນ.

ໝາຍເຫດ:

- ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ຈະພິຈາລະນາ ແລະ ອະນຸມັດຮັບເອົາຂ່າງວຊານ ໂດຍອີງຕາມ ເງື່ອນໄຂ ທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນບິດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈ;
- ຂັ້ນຕອນຂະບວນການພິຈາລະນາການອະນຸມັດ ຈະໃຊ້ເວລາ 30 ວັນ;
- ໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກແມ່ນມີກໍານົດ 1 ປີ ແລະ ສາມາດຕໍ່ໄດ້.

13.6 ພະນັກງານໄລຍະສັ້ນ ສໍາລັບຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ປະຈຳ ສປປ ລາວ:

ພະນັກງານໄລຍະສັ້ນ ສໍາລັບຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ປະຈຳ ສປປ ລາວ ໝາຍເຖິງ ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກໃນຫ້ອງການ ໄລຍະແຕ່ 30 ຫາ 90 ວັນ, ເຊິ່ງຈະຕ້ອງໄດ້ຂໍອະນຸຍາດຈາກ ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ກ່ອນທີ່ຜູ້ກ່ຽວ ຈະເຂົ້າມາປະຕິບັດງານ ແລະ ຕ້ອງປະກອບເອກະສານ ດັ່ງນີ້:



- 13.6.1 ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ປະຈຳ ສປປ ລາວ ເຮັດໜ້າສືເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ອະທິບາຍເຖິງຄວາມຈຳເປັນ ໝໍາທີ່ຮັບຜິດຊອບຂອງພະນັກງານໄລຍະສັນ;
- 13.6.2 ແຊືວະປະຫວັດ;
- 13.6.3 ສໍາເນົາໜ້າສື່່ານແດນ.

ໝາຍເຫດ: ຂັ້ນຕອນຂະບວນການພິຈາລະນາການອະນຸມັດ ຈະໃຊ້ເວລາ 15 ວັນ.

13.7 ພະນັກງານໄລຍະສັນ ສໍາລັບໂຄງການ:

ພະນັກງານໄລຍະສັນ ສໍາລັບໂຄງການ ແມ່ນໝາຍເຖິງ ພະນັກງານທີ່ໄດ້ຖືກລະບຸໄວ້ຢ່າງໃນບົດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈ, ເຊິ່ງມີກຳນົດບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ ແລະ ຕ້ອງປະກອບເອກະສານດັ່ງນີ້:

- 13.7.1 ຫ້ອງການໃຫຍ່ ອສບລ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຢູ່ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜ້າສືເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ໂດຍຜ່ານກະຊວງຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ;
- 13.7.2 ແຊືວະປະຫວັດ, ປະສິບການ, ຫຼືຢ່າວອນ ແລະ ສະຖານະພາບຫາງຄອບຄົວ;
- 13.7.3 ສໍາເນົາໜ້າສື່່ານແດນ;
- 13.7.4 ສໍາເນົາໃບປະກາດສະນິຍະບັດ;

ໝາຍເຫດ: ຂັ້ນຕອນຂະບວນການພິຈາລະນາການອະນຸມັດ ຈະໃຊ້ເວລາ 30 ວັນ.

14. ພະນັກງານຫ້ອງຖື່ນ (ພະນັກງານ ອສບລ ທີ່ເປັນຄົນສັນຊາດລາວ):

- 14.1 ພະນັກງານຫ້ອງຖື່ນ ພາຍເຖິງພະນັກງານ ອສບລ ທີ່ເປັນຄົນສັນຊາດລາວ ຖຸກ້າລະດັບ, ເລີ້ມແຕ່ພະນັກງານຊ່ວຍວູກ ເຖິງຜູ້ຈັດການໂຄງການ ຫຼື ຜູ້ຕາງໜ້າອົງການປະຈຳ ສປປ ລາວ;
- 14.2 ອສບລ ທີ່ມີຄວາມຕ້ອງການ ຈະຈ້າງພະນັກງານຫ້ອງຖື່ນສາມາດວ່າຈ້າງເອົາພະນັກງານດ້ວຍຕົນເອງ ແຕ່ຈະຕ້ອງແຈ້ງຂໍ້ມູນລະອຽດຂອງພະນັກງານທີ່ຕົນໄດ້ວ່າຈ້າງ ໃຫ້ຫ້ອງການບໍລິການສະຖານທຸດຊາບ ພາຍໃນ 07 ວັນ, ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບເອົາພະນັກງານແລ້ວ;
- 14.3 ສໍາລັບພະນັກງານຫ້ອງຖື່ນຢ່າງແຂວງ, ອສບລ ຕ້ອງສົມທີບກັບຂະແໜງການທີ່ຮັບຜິດຊອບໂຄງການກ່ຽວກັບການວ່າຈ້າງພະນັກງານຫ້ອງຖື່ນເຂົ້າເຮັດວຽກນຳ. ພ້ອມດູວກັນນັ້ນ, ກໍຕ້ອງໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ ພະແນກການຕ່າງປະເທດແຂວງ ແລະ ຫ້ອງການບໍລິການສະຖານທຸດ ຊາບຂໍ້ມູນລະອຽດຂອງພະນັກງານດັ່ງກ່າວ;
- 14.4 ອສບລ ທີ່ຈະຈ້າງພະນັກງານຫ້ອງຖື່ນເຂົ້າເຮັດວຽກນຳຕົນ ແຕ່ລະຖື້ງຕ້ອງເຮັດສັນຍາວ່າຈ້າງເປັນຫາງການ, ໂດຍມີກຳນົດໄລຍະສັນຍາເຮັດວຽກຢ່າງຈະແຈ້ງ, ໝໍາທີ່ຮັບຜິດຊອບ, ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ, ສະຫວັດດີການ ແລະ ນະໂຍບາຍອື່ນໆ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍແຮງງານຂອງ ສປປ ລາວ;
- 14.5 ອສບລ ທີ່ຈະຍົກເລີກສັນຍາຈ້າງ ວັບພະນັກງານຫ້ອງຖື່ນຂອງຕົນ ຈະດ້ວຍເຫດຜົນໄດ້ກໍຕາມຕ້ອງແຈ້ງເປັນຫາງການໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວ, ພະແນກການຕ່າງປະເທດ ແລະ ຫ້ອງການບໍລິການສະຖານ

- ຫຼຸດ ຂາບລ່ວງໜ້າກ່ອນ 45 ວັນ, ຕ້ອງລະບຸຂໍດເຈນເຫດຜົນຂອງການຍົກເລີກສັນຍາຈ້າງ. ພ້ອມຄູງວັນນີ້ນ, ອົງການຕ້ອງຈ່າຍເງິນຄ່າແຮງງານຂອງຜູ້ກ່ຽວ ຫຼືຄວນໄດ້ຮັບກ່ອນການຍົກເລີກ ແລະ ເງິນອຸດໝູນຕ່າງໆຕາມສັນຍາ ແລະ ຕາມກົດໝາຍແຮງງານຂອງ ສປປ ລາວ. ດັ່ງທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນມາດຕາ 10 ຂອງດຳລັດນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ ຫ້ອງຖິ່ນທີ່ເຮັດວຽກນຳອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕ່າງໆ ຢູ່ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 456/ນຍ, ລົງວັນທີ 01/11/2010. ໃນກໍລະນີທີ່ພະນັກງານຫ້ອງຖິ່ນ ທາກມີຈຸດປະສົງຢາກຍົກເລີກສັນຍາ ເຮັດວຽກ, ຜູ້ກ່ຽວຈະຕ້ອງໄດ້ເຮັດໜັງສີແຈ້ງ ອສບລ ກ່ອນ 45 ວັນ;
- 14.6 ອສບລ ຕ້ອງອໍານວຍຄວາມສະດວກ ແລະ ອະນຸຍາດໃຫ້ພະນັກງານຫ້ອງຖິ່ນເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ແລະ ກົດຈະກຳຕ່າງໆ ຫຼືຫ້ອງການບໍລິການສະຖານຫຼຸດ ຈັດຂຶ້ນໂດຍຈະມີຈົດໝາຍຫາງການແຈ້ງໃຫ້ອົງການຊາບກ່ອນລ່ວງໜ້າຢ່າງໜ້ອຍ 7 ວັນ ແລະ ຄາດວ່າຈະມີ 2 ຄັ້ງຕໍ່ປີ, ເຊິ່ງລວມຫັງໝົດບໍ່ເກີນ 5 ວັນ ລັດຖະການ ຕໍ່ປີ;
- 14.7 ພະນັກງານຫ້ອງຖິ່ນ ຕ້ອງໄດ້ເສຍອາກອນລາຍໄດ້ ໃຫ້ລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໂດຍປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍສ່ວຍສາອາກອນແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 05/ສພຊ, ລົງວັນທີ 20 ພັນວາ 2011.

15. ບັດພັກເຊົ້າ/ບັດປະຈຳຕົວ, ວິຊາເຂົ້າແລະ ວິຊາເຂົ້າ-ອອກ ສປປ ລາວ ຫຼາຍເຫຼືອ:

ພະນັກງານ ອສບລ ຫຼຸກ່າຍຄົມ ຈະຕ້ອງໄດ້ຂໍວິຊາເຂົ້າ ສປປ ລາວ ກ່ອນທີ່ຈະເຂົ້າມາປະຕິບັດງານ ຢູ່ ສປປ ລາວ. ນິຕິບຸກຄົມໄດ້ ທີ່ທີ່ວິຊາປະເພດທ່ອງທ່ຽວເຂົ້າ ສປປ ລາວ ຈະບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກ ຢູ່ ສປປ ລາວ ຢ່າງເດັດຂາດ. ພະນັກງານ ອສບລ ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດໃຫ້ເຮັດວຽກ ຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງຂໍວິຊາ B2 ເຊິ່ງເປັນວິຊາ ທີ່ສາມາດໃຊ້ເປັນບ່ອນອີງໃນການຂໍບັດອະນຸມັດພັກເຊົ້າ/ບັດປະຈຳຕົວ ແລະ ວິຊາເຂົ້າ-ອອກ ສປປ ລາວ ຫຼາຍເຫຼືອໄດ້.

15.1 ການປະກອບເອກະສານສໍາລັບຂໍວິຊາເຂົ້າ ສປປ ລາວ:

15.1.1 ຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ຫຼື ຜູ້ຕາງໜ້າອົງການ ແລະ ພະນັກງານຫ້ອງການ:

15.1.1.1 ຫ້ອງການໃຫຍ່ ອສບລ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜັງສີເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ (ລະບຸວັນທີເດືອນປີ ແລະ ດ່ານທີ່ຕົນຈະເຂົ້າ);

15.1.1.2 ສໍາເນົາໜັງສີອະນຸມັດຮັບເອົາຜູ້ກ່ຽວ ຂອງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ;

15.1.1.3 ສໍາເນົາໜັງສີຜ່ານແດນ.

15.1.2 ທີ່ວໜ້າໂຄງການ ແລະ ພະນັກງານໂຄງການ.

15.1.2.1 ຫ້ອງການໃຫຍ່ ອສບລ ຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນຫຼື ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜັງສີເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ (ລະບຸວັນທີເດືອນປີ ແລະ ດ່ານທີ່ຕົນຈະເຂົ້າ);



16.2.3 ສໍາເນົາບິດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈ;

16.2.4 ໃບແຈ້ງລາຄາ;

16.2.5 ປະເພດອຸປະກອນ/ພາຫະນະ.

16.3 ລົດສ່ວນຕົວ ຂອງຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນ ແລະ ຜູ້ຕາງໜ້າອົງການ ຫຼື ອຳນວຍການ:

ມີແຕ່ຜູ້ຕາງໜ້າພາກພື້ນປະຈຳສປປລາວ ແລະ ຜູ້ຕາງໜ້າອົງການ ອສບລ ປະຈຳ ສປປ ລາວ ທີ່ຈະໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ນຳເຂົ້າ ແລະ ຍົກເວັ້ນພາສີ-ອາກອນພາຫະນະ 1 ຄົນ, ໃນໄລຍະປະຈຳການ ຂອງຕົນ ຢູ່ ສປປ ລາວ. ສ່ວນຊົ່ວຊານ ແລະ ພະນັກງານ ອສບລ ທີ່ມີຕຳແໜ່ງລຸດລົງມາຈະບໍ່ໄດ້ຮັບ ການອະນຸຍາດໃຫ້ນຳເຂົ້າຍົກເວັ້ນພາສີ-ອາກອນພາຫະນະ. ຜູ້ມີສີດົນນຳເຂົ້າຕ້ອງປະກອບເອກະສານ ດັ່ງນີ້:

16.3.1 ຫ້ອງການຜູ້ຕາງໜ້າ ຢູ່ ສປປ ລາວ ຕ້ອງເຮັດໜັງສີເຖິງກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ;

16.3.2 ສໍາເນົາໜັງສີອະນຸມັດຮັບຜູ້ຕາງໜ້າອົງການຈາກກະຊວງການຕ່າງປະເທດ;

16.3.3 ສໍາເນົາໜັງສີຜ່ານແດນ;

16.3.4 ສໍາເນົາບັດອະນຸຍາດພັກເຂົ້າຊົ່ວຄາວ ຢູ່ ສປປ ລາວ;

16.3.5 ໃບແຈ້ງລາຄາ;

16.3.6 ປະເພດອຸປະກອນ/ພາຫະນະ.

16.4 ການຂຶ້ນທະບຽນພາຫະນະ:

ການຂຶ້ນທະບຽນພາຫະນະ ສາມາດເຮັດໄດ້ຕາມເງື່ອນໄຂ ທີ່ລະບຸໄວ້ໃນມາດຕາ 13 ຂອງດຳລັນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ສະບັບເລກທີ 013/ນຍ, ລົງວັນທີ 08/01/2010, ເຊິ່ງມີລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

16.4.1 ໜັງສີຢັ້ງຢືນການຂຶ້ນພາຫະນະ;

16.4.2 ໜັງສີຢັ້ງຢືນການນຳໃຊ້ພາຫະນະເຂົ້າໃນການປະຕິບັດວຽກ ຂອງ ອສບລ;

16.4.3 ແຈ້ງທີ່ມາຂອງງົບປະມານ ໃນການຈັດຂຶ້ນພາຫະນະດັ່ງກ່າວ;

16.4.4 ເອກະສານອື່ນໆທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນດຳລັດ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍຂອງ ສປປ ລາວ.

ໝາຍເຫດ:

- ໜັງສີອະນຸຍາດໃຫ້ນຳເຂົ້າແລະ ຂຶ້ນທະບຽນ ຈາກກົມອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ເຖິງ ກົມທີ່ ທີ່ການຫຼຸດ ຈະໄດ້ຮັບອະນຸມັດພາຍໃນ 15 ວັນ;
- ພາຫະນະຫຼຸກຄົນ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການຈົດທະບຽນ ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ຂອງ ສປປ ລາວ. ຕ້ອງສິ່ງສໍາເນົາທະບຽນພາຫະນະ ໃຫ້ກົມພິທິການຫຼຸດ, ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ພາຍໃນ 7 ວັນ ຫຼັງຈາກໄດ້ທະບຽນແລ້ວ;
- ພາຍຫຼັງໜີດກຳນົດປະຈຳການ ຂອງຜູ້ຕາງໜ້າ/ອຳນວຍການອົງການ ຈະຕ້ອງໄດ້ເອົາ ພາຫະນະຕົ່ງກ່າວ ອອກຄືນ. ໃນກໍລະນີທີ່ຜູ້ກ່ຽວຂ້ອງມີຈຸດປະສົງຢາກຂາຍໃຫ້ຜູ້ຂົມໃຊ້ພາຍໃນ ສປປ ລາວ ຈະຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມລະບຽບກົດໝາຍຂອງ ສປປ ລາວ.



ໝວດທີ VI

ນະໂໄຍບາຍຕື່ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະ ມາດຕະການລົງໂທດ

28. ນະໂໄຍບາຍຕື່ຜູ້ມີຜົນງານ:

- 28.1 ອສບລ ຫຼື ພະນັກງານ ອສບລ ຜູ້ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການຂ່ວຍເຫຼືອ ຈະໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍຈາກລັດຖະບານ ສປປ ລາວ;
- 28.2 ມອບໃຫ້ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ທີ່ເປັນຄູ່ຮ່ວມງານກັບ ອສບລ ເປັນຜູ້ສະເໜີການຍ້ອງຍໍ ວ່າຈະ ສົມຄວນຍ້ອງຍໍຜູ້ໃດ, ຂັ້ນໃດ. ອສບລ ຫຼື ພະນັກງານ ອສບລ ເອງກຳສາມາດສະເໜີຂໍຮັບການ ຍ້ອງຍໍໄດ້, ເຊິ່ງສາມາດສົ່ງຜ່ານກະຊວງຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອສົ່ງໃຫ້ກະຊວງການຕ່າງ ປະເທດ ພິຈາລະນາ ແລະ ນຳສະເໜີຕໍ່ລັດຖະບານ ເພື່ອອະນຸມັດຕາມຄວາມເໝາະສົມ.

29. ມາດຕະການລົງໂທດ:

- 29.1 ອສບລ ຫຼື ພະນັກງານ ອສບລ ຜູ້ທີ່ມີການເຄື່ອນໄຫວທີ່ລະເມີດຕຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນ ຕີ ສະບັບເລກທີ 08/01/2010, ຈະຖືກຕັກເຕືອນ, ການອະນຸຍາດປະຕິບັດງານ ຫຼື ໂຄງການຈະ ທຶກຍົກເລີກຊ່ວຄາວ ຕາມກໍລະນີໜັກ ຫຼື ເວົ້າ;
- 29.2 ອສບລ ຫຼື ພະນັກງານ ອສບລ ຜູ້ທີ່ມີການເຄື່ອນໄຫວບໍ່ສອດຄ່ອງກັບແນວທາງນະໂໄຍບາຍຂອງ ລັດຖະບານ ສປປ ລາວ ແລະ ລະເມີດລະບຽບກົດໝາຍ ແລະ ຮິດຄອງປະເພນີ້ອນດີ່ງການ ຂອງ ສປປ ລາວ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວນອກໜ້າທີ່ຂອງຕົນທີ່ຮັບຜິດຊອບ ຈະຖືກດຳເນີນຄະດີຕາມລະ ບຽບກົດໝາຍຂອງ ສປປ ລາວ.

ໝວດທີ VII

ບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ຂໍ້ແນະນຳສະບັບນີ້ ປັບປຸງແນວທາງນະໂໄຍບາຍຂອງ ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ, ສະບັບເລກທີ 1865/ຕປທ, ລົງວັນ ຂີ 08/07/1999 ແລະ ມີຜົນສັກສິດນັ້ນແຕ່ມີລົງລາຍເຊັນເປັນເຕັ້ນໄປ. 

ຮອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ
ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ



ດຣ. ທອງລຸນ ສີສຸລິດ